

STM Lesson 4 **4** **الدرس**



سياسة العناية الواجبة بحقوق الإنسان



الهدف

تعريف UNPOL بالمسؤوليات والفرص الناشئة عن سياسة الأمم المتحدة
للعناية الواجبة في مجال حقوق الإنسان (UN HRDDP) بشأن دعم الأمم
المتحدة لقوات الأمن غير التابعة للأمم المتحدة



صلة الموضوع

- إن سياسة الأمم المتحدة للعناية الواجبة في مجال حقوق الإنسان سياسة ملزمة أسسها الأمين العام وصادق عليها مجلس الأمن مراراً وتكراراً
- إدارة المخاطر: تحتاج الأمم المتحدة إلى حماية سمعتها ويجب ألا تصبح متواطئة أخلاقياً أو قانونياً في الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان
- تعزيز حقوق الإنسان: تستخدم الأمم المتحدة دعمها الأمني كوسيلة لتحقيق التغيير الإيجابي



أهداف التعلم

- توضيح مسؤوليات العناية الواجبة لشرطة الأمم المتحدة عند تقديم الدعم
- قائمة بالعناصر الرئيسية لتقييم مخاطر HRDDP
- وصف تدابير التخفيف الممكنة لمنع انتهاكات حقوق الإنسان المرتبطة بالعمليات المشتركة أو الدعم التشغيلي
- شرح النفوذ الذي يمكن أن توفره HRDDP في دفع أجندة شرطة الأمم المتحدة




نظرة عامة على الدرس

- المبادئ الأساسية ل- HRDDP
- نطاق التطبيق
- تقييم المخاطر
- تدابير التخفيف
- مراقبة الامتثال والتدخل
- طرائق المهمة لتنفيذ HRDDP



HRDDP في إطار التوجيه الاستراتيجي

United Nations
Department of Peacekeeping Operations
Department of Field Support
Ref. 2015.XX



Guidelines

Police Operations in United Nations Peacekeeping Operations and Special Political Missions

Approved by: USG DPKO, USG DFS
Effective date: XX XXX 2015
Contact: DPKO/ORO/SL/Police Division
Review date: XX XXX 20XX

United Nations
Security Council
S/RES/2185 (2014)
Date: General
29 November 2014



Resolution 2185 (2014)

Adopted by the Security Council at its 7117th meeting, on 20 November 2014

The Security Council,

Recalling its primary responsibility under the Charter of the United Nations for the maintenance of international peace and security,

Recalling its resolutions 2151 (2014) on security sector reform, 2167 (2014) and 2068 (2013) on United Nations peacekeeping operations, 1891 (2009) on the protection of civilians, 1575 (2005) and all subsequent resolutions on women, peace and security, 1748 (2014) and previous resolutions on children and armed conflict, 2117 (2012) on small arms and light weapons, and the structure of the President of 21 February 2014 on the role of law enforcement and national police and providing targeted assistance (S/PRST/2014/5), and 20 December 2012 on post-conflict peacebuilding (S/PRST/2012/9), as well as other relevant resolutions and statements of its President,


Recognizing the need for a comprehensive approach to conflict prevention and sustainable peace, which comprises operational and structural measures for the prevention of armed conflict and address its root causes, including through strengthening the rule of law at national and sub-national levels and promoting sustained economic growth, poverty eradication, social development, sustainable development, national reconciliation, good governance, democracy, gender equality and respect for and protection of human rights,

Stressing that the success of the mandates of peacekeeping operations and special political missions requires close cooperation between the different elements of those missions under the overall leadership of the Head of Mission,


Welcoming its commitment to uphold the purposes and principles of the Charter of the United Nations, including its commitment to and respect for the principle of self-determination, sovereign equality and territorial integrity of all States in conducting all peacekeeping activities and the need for States to comply with their obligations under international law,

Welcoming full respect for the basic principles of peacekeeping, including consent of the parties, impartiality, and non-use of force, except in self-defence and defence of the mandate, is essential to the success of peacekeeping operations.

14-65210 (2)
14-65210 (2)
Phone number: 011 91 11 231 2311



United Nations
Department of Peacekeeping Operations
Department of Field Support
Ref. 2016.10



Policy (Revised)

Formed Police Units in United Nations Peacekeeping Operations

Approved by: USG DPKO, USG DFS
Effective date: 01/1/2016
Contact: Strategic Policy and Development Section, Police Division
ORPOL, DPKO
Review date: 01/1/2020

HRDDP في دعم الأمم المتحدة لقوات الأمن غير التابعة للأمم المتحدة



لا تستطيع الأمم المتحدة توفير الأمن غير التابع للأمم المتحدة:

- إذا هناك خطر حقيقي من قيام الكيانات المتلقية بارتكاب انتهاكات جسيمة للقانون الإنساني الدولي أو قانون حقوق الإنسان أو قانون اللاجئين
- إذا فشلت السلطات المختصة في اتخاذ الإجراءات التصحيحية أو التخفيفية اللازمة

تتمنع المسؤولية القانونية عن المساعدة في الانتهاكات
وتحمي مصداقية الأمم المتحدة وحيادها



من هي القوات غير التابعة للأمم المتحدة؟

السياسة تستثني:

قوات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة أو شركات الأمن الخاصة أو الجماعات المسلحة غير الحكومية



الجيش الوطني، شبه جيش،
الشرطة، أجهزة الاستخبارات، أمن
الحدود ... وقوات أمنية مماثلة



السلطات الوطنية المدنية أو شبه
العسكرية أو العسكرية المسؤولة
عن هذه القوات (على سبيل المثال،
وزارة الداخلية)



قوات حفظ السلام التابعة للمنظمات
الدولية الإقليمية (على سبيل المثال،
عناصر شرطة الاتحاد الأفريقي)



ما هو دعم الأمم المتحدة؟



خارج النطاق:

- وساطة
- اخلاء طبي
- الأنشطة المتعلقة بحقوق الإنسان

ضمن النطاق:

- العمليات المشتركة
- التدريب والتوجيه والتعاون الفني
- الدعم التشغيلي واللوجستي
- تبادل المعلومات الاستخبارية
- الدعم المالي

تطبق HRDDP بغض النظر عما إذا كان دعمًا مخصصًا أو برنامجيًا



الانتهاكات الجسيمة في ظل HRDDP

- جرائم حرب
- جرائم ضد الإنسانية
- الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان (الإعدام بإجراءات موجزة، التعذيب، المعاملة اللاإنسانية، العنف الجنسي، الاسترقاق وإلخ.)
- أنماط الانتهاكات المتكررة للقانون الدولي الإنساني وحقوق الإنسان وقانون اللاجئين



تتفيذ HRDDP



التواصل مع الدولة (عن طريق الممثل الخاص للأمين العام)

تقييم المخاطر (تبادر فيه شرطة الأمم المتحدة)
واعتماد تدابير التخفيف

مراقبة الوضع (من خلال شرطة الأمم المتحدة، بما في ذلك
عناصر أخرى مثل عنصر الموارد البشرية)

التدخل عند الضرورة
الدعم أو إيقاف عن العمل أو الانسحاب كمالأخبر

تقييم مخاطر HRDDP : عوامل يجب مراعاتها



- سجل حقوق الإنسان للمتلقى (على سبيل المثال، الاستخدام السابق للقوة المفرطة)
- سجل المساءلة (العقوبات التأديبية / الجنائية)
- آليات المنع (مثل آلية الرقابة)
- الإطار التشريعي/السياسي للعمليات
- جدوى إطار الرصد من قبل الأمم المتحدة أو غيرها
- المخاطر الملازمة لعملية معينة ونوع الدعم
- قدرة الأمم المتحدة على التأثير ومخاطر عدم تقديم الدعم

نشاط تعليمي 4.1: تقييم المخاطر

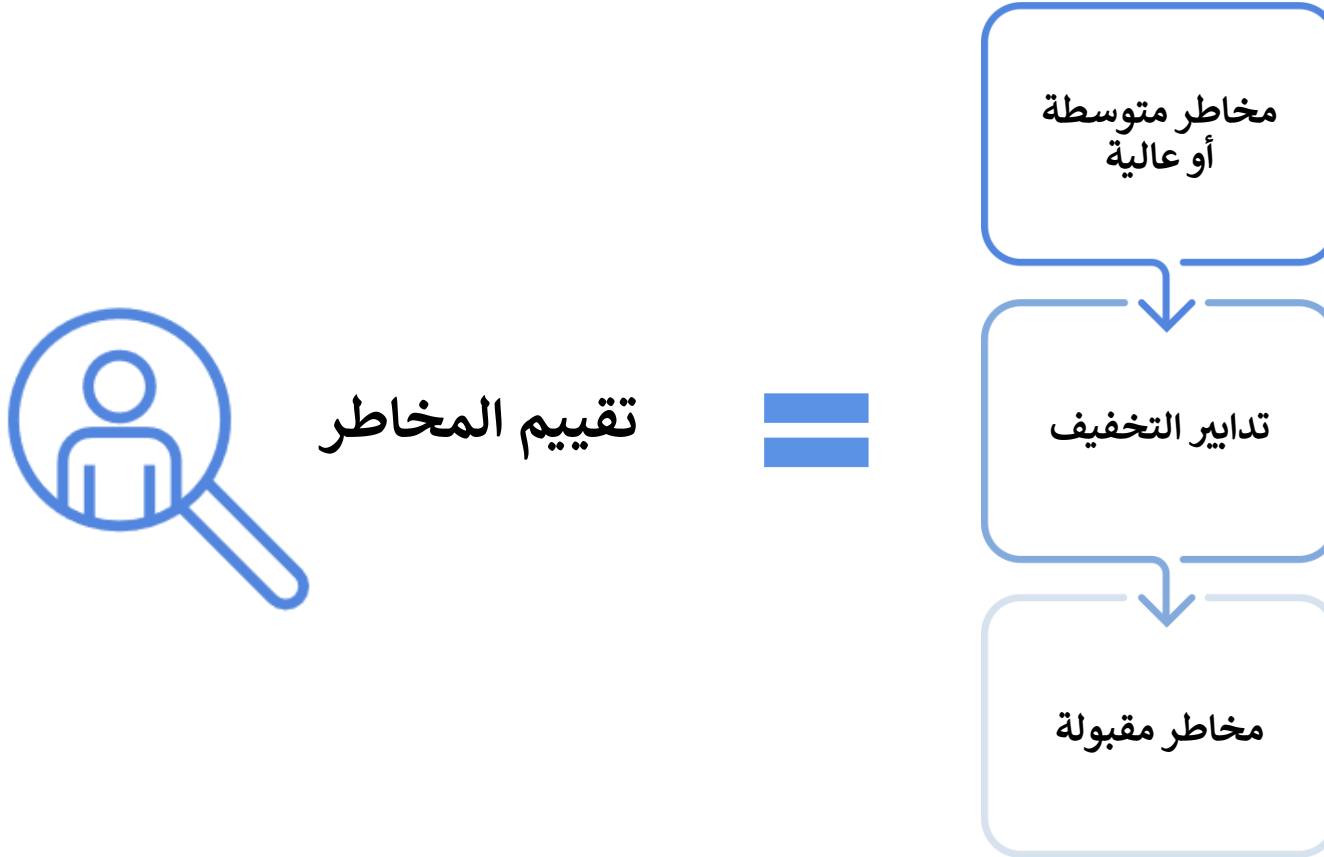


تعليمات

- اقرأ دراسة الحالة بعناية
- قوموا في مجموعاتكم:
 - بتحديد عوامل الخطر لتقديم دعم شرطة الأمم المتحدة لوحدة الشرطة الخاصة ليوبارد
 - بتسجيل إجاباتكم على اللوح الورقي القلب
- اعرضوا أفكاركم على الجلسة العامة
 - الوقت: 20 دقيقة
 - المجموعات: 10 دقائق
 - المناقشة: 10 دقائق



تدابير التخفيف في تقييم المخاطر





نشاط تعليمي 4.2: تدابير التخفيف

تعليمات

- تطلب دولة مضيفة من UNPOL و FPU التابعة لها دعم الشرطة الوطنية في السيطرة على الحشود فيما يتعلق بمظاهرات المعارضة الرئيسية. ومع ذلك، غالبًا ما تستخدم الشرطة الوطنية القوة المفرطة في التعامل مع مثل هذه المظاهرات.
- ناقشوا في مجموعاتهم:
 - ما هي تدابير التخفيف التي توصي بها لتقليل خطر انخراط وحدات الشرطة الوطنية المدعومة في القوة المفرطة؟
 - كيف يمكن للتدابير التخفيفية أن توفر نفوذاً استراتيجياً للنهوض بأهداف شرطة الأمم المتحدة؟
- سجلوا إجاباتكم على اللوح الورقي القلاب
- عرضوا أفكاركم على الجلسة العامة
- الوقت: 20 دقيقة
- المجموعات: 10 دقائق
- المناقشة: 10 دقائق

استخلاص المعلومات: تدابير التخفيف لدعم السيطرة على الحشود



- التخطيط المشترك للعمليات
- استبعاد الوحدات الوطنية التي تعاني من مشاكل من العمليات المدعومة
- توفير الأسلحة غير القاتلة والتدريب على استخدامها
- مراجعة الأوامر للامتثال للمعايير الدولية
- الرصد المشترك من قبل شرطة الأمم المتحدة وموظفي حقوق الإنسان (HRO) للسيطرة على الحشود
- وصول الأمم المتحدة إلى المعتقلين الذين تم اعتقالهم أثناء العملية

HRDDP هي إدارة مخاطر
وليست شَرطية بشكل مباشر

استخلاص المعلومات: تدابير التخفيف لدعم السيطرة على الحشود



- تدريب الشرطة على حقوق الإنسان
- الالتزامات بضمان المساءلة عن الحالات السابقة للقوة المفرطة
- إصلاحات الشرطة لضمان القيادة والسيطرة على العمليات وتعزيز آليات الرصد المستقلة
- فحص شرطة مكافحة الشغب الوطنية لإزالة الضباط المسببين للمشاكل
- اجتماعات "الدروس المستفادة منها" بين الشرطة الوطنية وشرطة الأمم المتحدة

HRDDP هي إدارة مخاطر
وليست شَرطية بشكل مباشر



الدروس المستفادة منها من قبل جيش الأمم المتحدة:

لتخفيف مخاطر العمليات العسكرية المشتركة:

- إجراء التخطيط المشترك والتخطيط للطوارئ
- تنفيذ المراجعات بعد العمل
- استخدام عمليات التحقق من الخلفية
- استبعاد الوحدات والقادة الذين لديهم مشاكل
- الإصرار على المساءلة الفردية وإحالة القضية



الرصد والتدخل



التدخل:

- التخفيف والحوار
- إيقاف العمل / سحب الدعم

نظام الرصد:

- مسؤولية الجهة الداعمة
- التعاون مع عنصر الموارد البشرية

تففيذ HRDDP



إطار التففيذ
(SOP الخاص بالبعثة بخصوص HRDDP)

كيف

فريق عمل HRDDP يعمل على مستوى ذوي الأقدمية
وعلى مستوى العمل

من

قبل تقديم الدعم وطوال مدة الدعم

متي



ملخص



أسئلة